



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

ΈΝΤΑΞΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ

ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ

2025-29

(ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ)



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Η αποτελεσματική ένταξη των μεταναστών είναι ζωτικής σημασίας σε ένα ολιστικό πλαίσιο μεταναστευτικής πολιτικής, το οποίο περιλαμβάνει τη νόμιμη μετανάστευση, την ασφάλεια των συνόρων και τη διαχείριση της παράτυπης μετανάστευσης, με στόχο τη διασφάλιση της κοινωνικής σταθερότητας και της οικονομικής ανάπτυξης.

Αυτή η πρώτη Στρατηγική Ένταξης Μεταναστών αποσκοπεί στη διαμόρφωση μιας κατάστασης που προωθεί την ένταξη των νομίμως διαμενόντων μεταναστών¹ στην κυπριακή κοινωνία, εστιάζοντας στην κοινωνικοοικονομική ένταξη και την πολιτισμική κατανόηση, διατηρώντας παράλληλα την κοινωνική συνοχή

Αυτό το σχέδιο δράσης βασίζεται στους στρατηγικούς στόχους και τους στρατηγικούς σκοπούς που περιέχονται στη στρατηγική και περιγράφει τις δραστηριότητες ανά σκοπό ανά στόχο που θα οδηγήσουν στην εφαρμογή της στρατηγικής. Οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) ανά δραστηριότητα έχουν σκοπό να επιτρέψουν σε μια δομή διακυβέρνησης να παρακολουθεί και τελικά να μετρά την επιτυχία της εφαρμογής, με σκοπό τη διευκόλυνση της επαναληπτικής προσαρμογής του έργου και της προληπτικής διαχείρισης κινδύνου καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής της στρατηγικής.

Σημείωση: Όλες οι δράσεις που σημειώνονται με αστερίσκο () εξαρτώνται από την απόφαση χορήγησης επιχορήγησης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή τη Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Ταμείων (Υπουργείο Εσωτερικών).*

¹ Ο όρος «νόμιμα διαμενοντες μετανάστες», που χρησιμοποιείται ως «μετανάστες» σε όλο το παρόν Σχέδιο Δράσης, αναφέρεται σε υπηκόους τρίτων χωρών (ΥΤΧ) που διαμένουν νόμιμα στην Κύπρο (π.χ. αιτητές ασύλου, δικαιούχοι διεθνούς προστασίας, δικαιούχοι προσωρινής προστασίας, κάτοχοι αδειών διαμονής κ.λπ.). Οι δράσεις αφορούν όλους τους μετανάστες, εκτός αν μία κατηγορία αυτών αναφέρεται ρητά στην περιγραφή της δράσης.



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΣΤΟΧΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 1: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΜΕ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΣΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ

Στρατηγική Επιδίωξη 1: Εκμάθηση Ελληνικής Γλώσσας και Βασικές Ψηφιακές Δεξιότητες

S/N	Action Title	Action Description	Implementor	Implementation Period	Data Collection / KPIs
1.1.1	Παροχή επιπέδων επάρκειας A1, A2, B1, B2 στα Ελληνικά, σε κέντρα φιλοξενίας	Εντατικά μαθήματα γλώσσας σε 'Κοφίνου' και 'Λίμνες' για αιτούντες άσυλο σε κυλιόμενη βάση καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.	ΥΜΔΠ Ιδιωτικοί οργανισμοί Τοπική Αυτοδιοίκηση	2026-29	Αναλογία {Συμμετέχοντες /Πιθανοί συμμετέχοντες}
1.1.2	Παροχή επιπέδων επάρκειας A1, A2, B1, B2 στα Ελληνικά εκτός κέντρων φιλοξενίας	Δωρεάν μαθήματα εκμάθησης ελληνικής γλώσσας, σε όλα τα επίπεδα σε κυλιόμενη βάση δια ζώσης και διαδικτυακά με πιστοποιητικό παρακολούθησης μετά από εξέταση εκτός κέντρων φιλοξενίας.	ΥΜΔΠ/ΥΠΑΝ Ιδιωτικοί οργανισμοί Τοπική Αυτοδιοίκηση ΜΚΟ	2026-29	Αριθμός και ποσοστό που επιτυγχάνουν πιστοποίηση επιπέδου A1/A2/B1/B2
1.1.3	Παροχή Βασικών Ψηφιακών Δεξιοτήτων	Σχεδιασμός και παροχή διαφορετικών επιπέδων επάρκειας για πρόσβαση σε διαφορετικές ομάδες εκπαιδευόμενων.	ΥΜΔΠ ΑΝΑΔ ΔΟΜ	2026-29	Αριθμός εισόδων ανά έργο Ποσό που δαπανάται ανά έτος για κάθε έργο Αναλογία {Κάτοχοι Πιστοποίησης/Συμμετέχοντες} Αναλογία {πρόσβαση σε απασχόληση/κάτοχοι πιστοποιητικού}
1.1.4	Κατάρτιση Εκπαιδευτών (Training of	Σχεδιασμός και οργάνωση Εκπαίδευσης Εκπαιδευτών (ToT) στην Κύπρο, με σκοπό	CSI ΔΟΜ ΥΜΔΠ	2026-29	Αριθμός εκπαιδευτών που λαμβάνουν εκπαίδευση



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

	Trainers) για ενίσχυση Ψηφιακών Δεξιοτήτων*	την ενίσχυση της ικανότητας των δημόσιων αρχών, οργανώσεων υπό την καθοδήγηση μεταναστών, εκπαιδευτών και παρόχων υπηρεσιών ένταξης να προσφέρουν εκπαίδευση σε συμπεριληπτικές ψηφιακές δεξιότητες χρησιμοποιώντας μεθοδολογίες πολιτισμικά ευαίσθητες και με επίκεντρο τον εκπαιδευόμενο.			
Στρατηγική Επιδίωξη 2: Ευκαιρίες Απασχόλησης & Κατάρτισης					
A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων / KPIs
1.2.1	Δημιουργία Πλατφόρμας Απασχόλησης & Κατάρτισης	Αναβάθμιση του πληροφοριακού συστήματος του Υπουργείου Εργασίας διατηρώντας παράλληλα την εποπτεία του Τμήματος Εργασίας αναφορικά με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης. Η Αναβάθμιση θα περιλαμβάνει τα εξής: εισαγωγή αλγορίθμου που: i. επιτρέπει στους χρήστες (πλευράς Ζήτησης & Προσφοράς) να εγγράφονται και να αντιστοιχίζει τις δεξιότητες με τις ανάγκες	ΥΜΔΠ/ΥΕΚΑ	2027-29	[Προαπαιτούμενο Εγγραφής επίπεδο Ελληνικών και ψηφιακών δεξιοτήτων] KPIs για τη Λειτουργία: Ποιοτική Έρευνα (Ικανοποίηση Χρηστών) Ποσοστό Απασχόλησης/Ανεργίας για μετανάστες μετρούμενο μηνιαίως Μετράται μηνιαίως (για το 1ο έτος, μετά επιβράδυνση σε ετήσια βάση): #νέες εγγραφές #αντιστοιχίσεις



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		απασχόλησης ii. αντιστοιχίζει τις δυνατότητες κατάρτισης με τις δεξιότητες και τις τρέχουσες & μελλοντικές ανάγκες απασχόλησης			δεξιότητων με διαθέσιμες ευκαιρίες απασχόλησης #προσφορές εργασίας #αποδεκτές προσφορές εργασίας χρόνος έως την προσφορά εργασίας από την εγγραφή #προσφορές κατάρτισης #συμμετοχή σε προσφορές κατάρτισης
1.2.2	Δράσεις Πληροφόρησης και Δημοσιότητας για την Πλατφόρμα Απασχόλησης και Κατάρτισης του Τμήματος Εργασίας	Δράσεις δημοσιότητας και πληροφόρησης με στόχο τους ενδιαφερόμενους ανθρώπους, ενθαρρύνοντάς τους να επικοινωνήσουν με τις ΔΥΑ για υποστήριξη και βοήθεια στις προσπάθειες αναζήτησης εργασίας τους, καθώς και για εκπαίδευση στη χρήση της Πλατφόρμας.	ΥΕΚΑ ΥΜΔΠ ΟΚΠ ΟΕΒ ΚΕΒΕ ΔΟΜ UNHCR CRC	2026-29	# των δράσεων δημοσιότητας # των εγγραφών στην Πλατφόρμα # των ατόμων που απευθύνονται στις ΔΥΑ
1.2.3	Αξιοποίηση της πλατφόρμας HelpRefugeesWork της UNHCR	Υιοθέτηση της πλατφόρμας HelpRefugeesWork.org ως εργαλείο διευκόλυνσης της πρόσβασης στην απασχόληση. Η πλατφόρμα, η οποία είναι ήδη λειτουργική, αναγνωρίζεται ως ευρωπαϊκή καλή πρακτική. Η χρήση της θα συμπληρώσει επίσης την πλατφόρμα των ΔΥΑ, παρέχοντας έναν αλγόριθμο αντιστοίχισης	ΥΜΔΠ CRC UNHCR	2025-29	# νέες εγγραφές # αντιστοιχίσεις δεξιότητων με διαθέσιμες ευκαιρίες απασχόλησης # προσφορές εργασίας # αποδεκτές προσφορές εργασίας χρόνος έως την προσφορά εργασίας από την εγγραφή



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		δεξιοτήτων και ευρεία προσβασιμότητα σε αγγελίες θέσεων εργασίας.			
1.2.4	Διατήρηση Οικοσυστήματος Υποστήριξης	Διατήρηση ενός οικοσυστήματος για την υποστήριξη των μεταναστών στη χρήση της Πλατφόρμας Απασχόλησης & Κατάρτισης [συμβουλευτική σταδιοδρομίας, καθοδήγηση (mentoring), βοήθεια στη δημιουργία βιογραφικού, προετοιμασία για συνεντεύξεις, δικτύωση με εργοδότες κ.λπ.]	ΥΜΔΠ UNHCR CRC IOM	2025-29	Ποιοτική [ερωτηματολόγια] # των εγγραφών στην πλατφόρμα # των ατόμων που υποστηρίζονται μέσω άλλων δραστηριοτήτων #των υπηρεσιών που προσφέρονται ή #των ατόμων που λαμβάνουν υπηρεσίες
1.2.5	(Αναθεώρηση πιθανής) Επέκτασης του προγράμματος αυτονομίας της Κοφίνου σε όλες τις δομές φιλοξενίας	Το δομημένο και εξατομικευμένο πρόγραμμα αυτονομίας που εφαρμόστηκε πιλοτικά από την UNHCR στο Κέντρο Υποδοχής Κοφίνου θα πρέπει να επεκταθεί σε όλες τις δομές φιλοξενίας, συμπεριλαμβανομένου του επερχόμενου Κέντρου Υποδοχής Λίμνες, με ειδικό προσωπικό ενσωματωμένο σε κάθε δομή για την παροχή εξατομικευμένης υποστήριξης ένταξης.	UNHCR	2026-29	# των ατόμων που υποστηρίζονται μέσω εξατομικευμένων σχεδίων ένταξης. Αυτά τα σχέδια θα καλύπτουν τη σύνταξη βιογραφικού, τη συμβουλευτική, την προετοιμασία για συνεντεύξεις και τη σύνδεση με ευκαιρίες απασχόλησης, στέγασης και κατάρτισης.



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

1.2.6	Υποστήριξη Γυναικών με παιδιά*	Προγράμματα παιδικής φροντίδας σε προσιτές τιμές ή δωρεάν παρεχόμενα σε τοπικές κοινότητες και δήμους για τη διευκόλυνση της πρόσβασης των μεταναστριών στην απασχόληση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων.	Τοπική Αυτοδιοίκηση ΔΟΜ	2026-29	#Γυναίκες χρήστες #Παιδιά εγγεγραμμένα
1.2.7	Ενδυνάμωση Γυναικών μέσω Καθοδήγησης από Ομότιμους (Peer Mentorship) και Υποστήριξης Ένταξης*	Ενίσχυση της ένταξης των μεταναστριών βελτιώνοντας την πρόσβασή τους στην απασχόληση, την παιδική φροντίδα και την ψυχοκοινωνική υποστήριξη μέσω καθοδήγησης από ομότιμους και εξατομικευμένης προσέγγισης.	ΔΟΜ	2026-29	#γυναίκες χρήστες # των καθοδηγούμενων που αντιστοιχίστηκαν και διατηρήθηκαν για τρεις μήνες ή περισσότερο
1.2.8	Εκπαιδεύσεις (Αναβάθμιση/Επανάκατάρτιση δεξιοτήτων)	Δημόσιοι/Ιδιωτικοί οργανισμοί για την παροχή ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης για μαθήματα αναβάθμισης/επανάκατάρτισης δεξιοτήτων ειδικά για τον κλάδο, με ενσωματωμένη εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας στα προγράμματα σπουδών. Στόχος θα είναι η χάραξη μιας επαγγελματικής πορείας για κάθε άτομο.	ΥΜΔΠ/ΥΠΑΝ (Δημόσια Σχολή Ανώτερης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ)) Ιδιωτικοί/Δημόσιοι Οργανισμοί Τοπική Αυτοδιοίκηση ΑΝΑΔ ΚΕΠΑ		Ποιοτική [Συνεντεύξεις] & Συμμετοχή Ποσοτική: Επαγγελματική Κατάρτιση #Εγγραφές #ολοκλήρωση % αύξησης στις προσφορές εργασίας ανά άτομο



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

1.2.9	Προγράμματα κατάρτισης για την ένταξη των ανέργων και των οικονομικά ανενεργών στην απασχόληση	Μέσω αυτής της δραστηριότητας, δίνεται προτεραιότητα σε δράσεις κατάρτισης για την ενεργή υποστήριξη της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας. Οι δράσεις που περιλαμβάνονται αφορούν τα ακόλουθα Σχέδια: • Business Staffing Plan with Higher Education Graduates • Training Plan for the Long-Term Unemployed in Businesses/Organizations • Training Programs for the Unemployed • Multi-company Training Programs – Usual: Participation of the unemployed • RRF: Training programmes for the acquisition of digital skills: Participation of the unemployed • RRF: Training programmes to acquire knowledge and skills related to the green		2025-29	Αριθμός εισόδων ανά έργο Ποσό που δαπανάται ανά έτος για κάθε έργο
-------	---	--	--	---------	--



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		economy: Participation of the unemployed • RRF: Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy: Participation of the unemployed • RRF: Training programs for the unemployed to acquire entrepreneurship knowledge and skills • (ΘΑΛΕΙΑ) Training programmes for young people not in education, employment or training (NEETs) • Training Plan for Young People in Enterprises (<i>new</i>)			
1.2.10	Προγράμματα κατάρτισης για τη δια βίου μάθηση των εργαζομένων	Μέσω της δια βίου μάθησης των εργαζομένων, δίνεται έμφαση στη συνεχή αναβάθμιση και εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων, ιδίως σε κλάδους που παρουσιάζουν αυξημένες προοπτικές ανάπτυξης. Οι	ΑΝΑΔ	2025-29	Αριθμός εισόδων ανά έργο Ποσό που δαπανάται ανά έτος για κάθε έργο



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		δράσεις που περιλαμβάνονται αφορούν τα ακόλουθα Σχέδια: • Single Business Training Programs in Cyprus • Single-company Training Programs Abroad • Multi-company Training Programs – Usual • Multi-Business Training Programs – Vital • Continuing Training Programs for Trade Union Executives • RRF: Training programmes for the acquisition of digital skills: Employee participation • RRF: Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy: Employee participation • RRF: Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy: Participation of employees			
--	--	---	--	--	--



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		- Plan for the Utilization of Alternative Forms of Learning (<i>new</i>) - Training programmes to strengthen the silver economy (<i>new</i>)			
1.2.11	Προγράμματα κατάρτισης για την ενθάρρυνση των ατόμων να αποκτούν γνώσεις και δεξιότητες καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής τους ζωής	Μέσω δράσεων για την ενθάρρυνση των ατόμων να αποκτούν γνώσεις και δεξιότητες καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής τους ζωής, δίνεται έμφαση στην προώθηση της δια βίου μάθησης, παρέχοντας πιστώσεις σε επιλέξιμες ομάδες εργαζομένων και ανέργων για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης μέσω ατομικών λογαριασμών μάθησης ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ: Individual Learning Accounts (Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης-ΑΛΜ) (πilotικό έργο)	ΑΝΑΔ	2025-2027	Αριθμός εισόδων ανά έργο Ποσό που δαπανάται ανά έτος για κάθε έργο
1.2.12	Κατάρτιση Ασυνοδευτων Ανηλίκων	Ασυνοδευτοι ανήλικοι: Σχεδιαστική προσέγγιση με το ΥΠΑΝ (ανάλογα με την	ΥΜΔΠ/ΥΠΑΝ ΥΜΕΕ	2025-29	Ποσοτική: Επαγγελματική Κατάρτιση



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		ηλικία/δεξιότητες). Ενδεικτικές δράσεις: - εξατομικευμένος οδικός χάρτης για τον καθένα, προσαρμοσμένος στην ηλικία, τα ενδιαφέροντα, το υπόβαθρο και τις διαθέσιμες τοπικά ευκαιρίες (BIA), δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσβαση και την ολοκλήρωση της επίσημης εκπαίδευσης - εργαστήρια εξωσχολικών δραστηριοτήτων /δεξιοτήτων/δεξιοτήτων ζωής στην ΕΕ/υγιεινής/ποιότητας τροφίμων/αγωγής υγείας - επαγγελματικός προσανατολισμός/συμβουλευτική ή σταδιοδρομίας εντός των SILs	Ανάδοχοι (Φιλοξενία Καταφυγίων & Ημι-ανεξάρτητης Διαβίωσης) ΔΟΜ UNHCR ΜΚΟ		# των ολοκληρωμένων BIA #Εγγραφές #ολοκλήρωση % αύξηση στις προσφορές εργασίας ανά άτομο
1.2.13	Αξιολόγηση και πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων	Αξιολόγηση και πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των υποψηφίων. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) Vocational Qualifications System (SEP)	ΑΝΑΔ	2025-29	# των πιστοποιήσεων ανά πρότυπο (συμπεριλαμβανομένου του προτύπου "ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ – ΕΠΙΠΕΔΟ 5 (CγQF/EQF)". Ποσό δαπάνης ανά έτος για πιστοποιήσεις
1.2.14	Εκπαίδευση Εκπαιδευτικού	Εκπαιδεύσεις στο διδακτικό προσωπικό με έμφαση στη	ΥΠΑΝ ΟΚΠ	2025-29	# του διδακτικού προσωπικού που λαμβάνει



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

	Προσωπικού σε Διαπολιτισμικότητα και Πολυγλωσσία	διαπολιτισμικότητα και τη διαχείριση τάξης με πολυγλωσσία.	Δημόσια/Ιδιωτικά Πανεπιστήμια Εμπειρογνώμονες Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης ΔΟΜ		εκπαίδευση σε διαπολιτισμικότητα/πολυγλωσσία
1.2.15	Κατάρτιση Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Επαγγελματιών Εκπαίδευσης στην ανίχνευση και καταπολέμηση των διακρίσεων στα σχολεία	Σεμινάρια στο διδακτικό προσωπικό και στους συμβούλους σχολείων για εκπαίδευση στην ανίχνευση και καταπολέμηση των διακρίσεων	ΥΠΑΝ ΟΚΠ Δημόσια/Ιδιωτικά Πανεπιστήμια Εμπειρογνώμονες Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης ΔΟΜ	2025-29	# συμμετεχόντων
1.2.16	Γνώσεις και Δεξιότητες Πράσινης Οικονομίας	Προγράμματα Κατάρτισης για την Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων που σχετίζονται με την Πράσινη Οικονομία	HRDA	2025-29	# των συμμετεχόντων Ποσό δαπάνης ανά έτος για το έργο
1.2.17	Γνώσεις και Δεξιότητες Επιχειρηματικότητας	Προγράμματα Κατάρτισης για την Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων Επιχειρηματικότητας. Στόχος είναι η απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων για ανέργους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση, σε θέματα ανάπτυξης επιχειρηματικότητας για τη δημιουργία, λειτουργία	HRDA	2025-29	# των συμμετεχόντων Ποσό δαπάνης ανά έτος για το έργο



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		και διαχείριση μιας επιχείρησης, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται από τα ΚΕΚ.			
1.2.18	Παροχή πληροφοριών σχετικά με τις διαθέσιμες επιλογές εκπαιδευτικών προγραμμάτων για κατάρτιση δεξιοτήτων	Παροχή πληροφοριών σχετικά με τις διαθέσιμες επιλογές εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την απόκτηση δεξιοτήτων. Η πληροφόρηση θα παρέχεται ηλεκτρονικά μέσω της ενιαίας ψηφιακής θυρίδας στην Δράση 1.1.2	ΥΜΔΠ ΥΠΑΝ ΑΝΑΔ ΥΕΚΑ Εξωτερική ανάθεση	2026-29	Έρευνα ικανοποίησης χρηστών
1.2.19	Πληροφόρηση για τα δικαιώματα των μεταναστών εργαζομένων	Επικαιροποίηση του Εγχειριδίου "Δικαιώματα και υποχρεώσεις Αλλοδαπών Εργοδοτούμενων (Υπηκόων Τρίτων Χωρών)" σχετικά με τα δικαιώματα των μεταναστών εργαζομένων σε ηλεκτρονική μορφή και διαδικτυακή διάδοση (ιστοσελίδες κυβέρνησης και ενιαία ψηφιακή θυρίδα).	ΥΕΚΑ ΥΜΔΠ	2026-29	Επικαιροποιημένο Εγχειρίδιο # των χρηστών που έχουν πρόσβαση στο Εγχειρίδιο διαδικτυακά
1.2.20	Εκπαίδευση για Διεθνείς Προσλήψεις	Ευαισθητοποίηση των τοπικών εργοδοτών για ενθάρρυνση προσληψής αναξιοποίητου εργατικού δυναμικού που υπάρχει στην περιοχή τους.	ΔΟΜ ΟΕΒ	2026-29	# των εργοδοτών που χρησιμοποιούν προσφορές κατάρτισης
1.2.21	Ανάπτυξη και προώθηση ενός	Ενίσχυση της ένταξης των μεταναστών στην αγορά	ΔΜΜΙΡ CEIF (ΟΕΒ) CEIF (ΟΕΒ)	2026-29	# των βραβεύσεων σε επιχειρήσεις # των



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

	“Σχήματος Ένταξης” που απονέμεται σε επιχειρήσεις που επιδεικνύουν ισχυρή δέσμευση για δίκαιη απασχόληση, επαγγελματική ανάπτυξη και πρακτικές κατά των διακρίσεων.	εργασίας μέσω της ανάπτυξης και εφαρμογής ενός Σχήματος Επωνυμίας Ένταξης (Inclusion Branding scheme), το οποίο θα πιστοποιεί και θα αναγνωρίζει δημόσια τις επιχειρήσεις που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια ένταξης και ενσωμάτωσης. Το σχήμα θα δημιουργήσει ένα Σήμα Ένταξης που θα απονέμεται σε επιχειρήσεις που: - Απασχολούν ένα ικανοποιητικό ποσοστό μεταναστών υπό δίκαιες και διαφανείς συνθήκες εργασίας, σύμφωνα με τα εθνικά εργασιακά πρότυπα. - Παρέχουν ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης δεξιοτήτων, της αναβάθμισης δεξιοτήτων και σαφών οδών εξέλιξης σταδιοδρομίας για τους μετανάστες εργαζόμενους. - Εφαρμόζουν ισχυρές πολιτικές κατά των διακρίσεων, βάσει προκαθορισμένων και μετρήσιμων κριτηρίων (που θα αναπτυχθούν), διασφαλίζοντας			επιχειρήσεων που συμμετέχουν στο σχήμα
--	---	--	--	--	---



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		ιση μεταχείριση και μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς στον χώρο εργασίας.			
1.2.22	Σεμινάρια ευαισθητοποίησης εργοδοτών σχετικά με τη Συμμόρφωση με τους εργασιακούς νόμους για υπηκόους τρίτων χωρών και την αποτελεσματική αξιολόγηση των δεξιοτήτων των μεταναστών.	Εργαστήρια/σεμινάρια ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης προς τους εργοδότες σχετικά με τη συμμόρφωση της εργατικής νομοθεσίας για τους μετανάστες και την αξιολόγηση των δεξιοτήτων.	ΥΜΔΠ ΟΕΒ	2026-29	# των σεμιναρίων # των συμμετεχόντων

Στρατηγική Επιδίωξη 3: Μικροοικονομικό μοντέλο

S/N	Action Title	Action Description	Implementor	Implementation Period	Data Collection / KPIs
1.3.1	Ανάπτυξη μικροοικονομικού μοντέλου	Ανάπτυξη ενός Μικροοικονομικού μοντέλου για την πρόβλεψη αναγκών σε διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας στην Κύπρο και τη συνδρομή σε προνοητική κατάρτιση και συμβουλευτική επαγγελματικής πορείας	ΥΕΚΑ ΥΜΔΠ	2026-29	# διαδικασιών σχεδιασμού που λαμβάνουν υπόψη το μικροοικονομικό μοντέλο (μεταφορές, στέγαση κ.λπ.) Ολοκλήρωση του μοντέλου

Στρατηγική Επιδίωξη 4: Πρόσβαση σε Πληροφορίες & Βασικές Υπηρεσίες

S/N	Action Title	Action Description	Implementor	Implementation Period	Data Collection / KPIs
-----	--------------	--------------------	-------------	-----------------------	------------------------



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

1.4.1	Αξιολόγηση αναγκών πληροφόρησης	Συντονισμός για τη συλλογή πληροφοριών απαραίτητων για τους μετανάστες, που θα παρέχονται μέσω ενιαίας ψηφιακής θυρίδας (π.χ. εκπαίδευση, στέγαση, απασχόληση, υγειονομική περίθαλψη, κατάρτιση κ.λπ.) για πλοήγηση στο σύστημα στην Κύπρο. ΜΚΟ και κυβερνητικές υπηρεσίες για την κατανόηση της ανάγκης για πληροφόρηση [συμπεριλαμβανομένης της πληροφόρησης πριν από την άφιξη για νόμιμους μετανάστες] και τη θέσπιση του βέλτιστου τρόπου παροχής της. Διασφάλιση Αντιπροσωπευτικού Δείγματος [Αναμενόμενο αποτέλεσμα: οικονομικές πληροφορίες, τραπεζικές συναλλαγές, ζητήματα αλφαριθμητισμού, ευκαιρίες απασχόλησης, στέγαση, εκπαίδευση, υγειονομική περίθαλψη, πολιτισμός, κ.λπ. Κατηγοριοποίηση και ανάλυση των αναγκών πληροφόρησης]	ΥΜΔΠ ΔΟΜ	2026-29	Ολοκλήρωση 1ο Τρίμηνο '26
-------	--	--	-------------	---------	---------------------------



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

1.4.2	Δημιουργία Ενιαίας Ψηφιακής Θυρίδας Εξυπηρέτησης (One-stop-shop)	Δημιουργία μιας ολοκληρωμένης ψηφιακής πλατφόρμας, προσβάσιμης μέσω ιστοσελίδας ή/και εφαρμογής για κινητά, εξοπλισμένης με εργαλεία βασισμένα σε Τεχνητή Νοημοσύνη για εξατομικευμένη παροχή πληροφοριών και πολύγλωσση υποστήριξη. Η πλατφόρμα θα λειτουργεί ως κεντρικός κόμβος όπου οι μετανάστες μπορούν εύκολα να πλοηγηθούν στην κοινωνία υποδοχής, να έχουν πρόσβαση σε αξιόπιστες πληροφορίες σχετικά με τις διαθέσιμες υπηρεσίες και να εντοπίζουν τις αρμόδιες αρχές για τις συγκεκριμένες ανάγκες τους. Θα παρέχει επίσης σαφείς οδηγίες, απαντήσεις σε συνήθεις ερωτήσεις και άμεσους συνδέσμους σε σχετικούς πόρους, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ανάγκες πληροφόρησης που περιγράφονται στη Δράση 1.1.1. Προσφέροντας φιλική	Σύστημα Πληροφόρησης: DMMIP/Εξωτερικοί Ανάδοχοι DMRID* Τροφοδοσία Δεδομένων: DMMIP	2026 (συνεχής)	Ολοκλήρωση 4ο Τρίμηνο '26 ΚΡIs για τη λειτουργία: Χρήση συνδεδεμένη με τη χρήση/αποτελέσματα της Πλατφόρμας Απασχόλησης, της Πλατφόρμας Στέγασης, της Πλατφόρμας Κατάρτισης για την ίδια περίοδο Ποιοτική: Έρευνα ικανοποίησης χρηστών σχετικά με τη διαθεσιμότητα πληροφοριών
-------	---	--	---	-------------------	---



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		προς το χρήστη, συμπεριληπτική και προσβάσιμη υποστήριξη, η ενιαία ψηφιακή θυρίδα θα απλοποιήσει τις οδούς ένταξης, θα μειώσει τα εμπόδια στην πληροφόρηση και θα ενισχύσει την ικανότητα των μεταναστών να έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες και να ασκούν τα δικαιώματά τους αποτελεσματικά.			
1.4.3	Πολιτική Αγωγή	Παροχή πληροφοριών στους μετανάστες για την κυπριακή πραγματικότητα μέσω της παράδοσης μαθημάτων/τάξεων/σεμιναρίων /διαδικτυακού περιεχομένου κ.λπ. για την προώθηση της ενεργού συμμετοχής τους στην κοινοτική, πολιτιστική και πολιτική ζωή, αυξάνοντας την κατανόησή τους για το δημοκρατικό σύστημα, τις αξίες, τα δικαιώματα, τις ευθύνες και τους τοπικούς θεσμούς.	ΥΜΔΠ/ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΑΝΑΔΟΧΟΙ ΥΠΑΝ ΔΟΜ Τοπική αυτοδιοίκηση ΜΚΟ και κοινοτικές οργανώσεις Οργανώσεις Μεταναστών και Προσφύγων Πανεπιστήμια/Ιδρύματα Άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες	2026-29	Αριθμός συνεδριών πολιτικής εκπαίδευσης που παραδίδονται ετησίως % των μεταναστών που συμμετέχουν στην εκπαίδευση (αναλυμένα ανά φύλο/ηλικία)
1.4.4	Δωρεάν Νομικές Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	Παροχή δωρεάν νομικής συμβουλευτικής σε αιτούντες άσυλο από ειδικευμένους δικηγόρους και διαπιστευμένους	ΔΜΜΙΡ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι (Δικηγόροι/Νομικοί Σύμβουλοι) ΜΚΟ	2026 – (μόνιμη δράση λόγω νομικής δέσμευσης)	# των περιπτώσεων νομικής συμβουλής που παρασχέθηκαν



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		παρόχους νομικής συμβουλευτικής.	UNHCR		
1.4.5	Πολιτιστική διαμεσολάβηση	Ενσωμάτωση μιας συνιστώσας πολιτιστικής διαμεσολάβησης με τη συμμετοχή μελών των κοινοτήτων προσφύγων να λειτουργούν ως διαμεσολαβητές, γεφυρώνοντας τις κοινότητες προσφύγων/μεταναστών και υποδοχής.	ΔΟΜ Οργανώσεις Μεταναστών και Προσφύγων	2026-29	# των διαμεσολαβητών # των περιπτώσεων πολιτιστικής διαμεσολάβησης που παρασχέθηκαν
Στρατηγική Επιδίωξη 5: Πρόσβαση στον Αθλητισμό και Πολιτισμό					
S/N	Action Title	Action Description	Implementor	Implementation Period	Data Collection / KPIs
1.5.1	Μαθήματα Πολιτιστικού Προσανατολισμού	Μαθήματα πολιτιστικού προσανατολισμού για τους νεοαφιχθέντες για την υποστήριξη της ένταξής τους στην τοπική κοινότητα. Τα μαθήματα καλύπτουν βασικές πτυχές της ιστορίας, των αξιών, των κοινωνικών κανόνων, των νόμων και της καθημερινής ζωής της χώρας υποδοχής. Παραδιδόμενα σε ένα συμπεριληπτικό και διαδραστικό σχήμα, αυτές οι συνεδρίες στοχεύουν στην ενίσχυση της πολιτισμικής συνείδησης και	ΥΜΔΠ/Τοπική Αυτοδιοίκηση ΥφΠολιτισμού ΔΟΜ	2026-29	Ποιοτική [συνεντεύξεις]



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		στην προώθηση της αμοιβαίας κατανόησης,			
1.5.2	Προγράμματα Κοινοτικού Αθλητισμού	Συμμετοχή ενήλικων μεταναστών σε τοπικό επίπεδο και οργάνωση μικτών αθλητικών ομάδων, διαπολιτισμικών τουρνουά και κοινοτικών αθλητικών ημερών.	ΥΜΔΠ/ΥΠΑΝ ΟΚΠ Τοπική Αυτοδιοίκηση Οργανώσεις Μεταναστών και Προσφύγων	2026-29	# εγγεγραμμένοι συμμετέχοντες Συχνότητα εκδηλώσεων Ποιοτική [συνεντεύξεις]
1.5.3	Αθλητικές δραστηριότητες για παιδιά	Σχεδιασμός αθλητικών δραστηριοτήτων για τη συμμετοχή των παιδιών αιτούντων άσυλο και ΑΑΜ στο Κέντρο Διαλογής, Υποδοχής και Ταυτοποίησης Πουρνάρα και στα Κέντρα Φιλοξενίας.	ΔΜΜΙΡ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι MESY CSOs Τοπική Αυτοδιοίκηση	2026-29	#συμμετέχοντες #δραστηριότητες
Στρατηγική Επιδίωξη 6: Ενίσχυση της Πρόσβασης των Μεταναστών στη Στέγαση					
A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων / KPIs
1.6.1	Δημιουργία Πλατφόρμας Στέγασης	Εισαγωγή ενός Πληροφοριακού συστήματος για τη λειτουργία ενός αλγορίθμου που επιτρέπει στους χρήστες (πλευράς Ζήτησης & Προσφοράς) να εγγράφονται και να αντιστοιχίζει ελεγμένες προσφορές με αιτήματα.	ΥΜΔΠ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι IOM	2026-29	Ολοκλήρωση 4ο Τρίμηνο '26 KPIs για τη λειτουργία #χρήστες, #αντιστοιχίσεις, #ενοικιάσεις Αναλογία συναλλαγών/προσβάσεων
1.6.2	Μελέτη για τον εντοπισμό (χαρτογράφηση)	Επιστημονική Μελέτη για τον εντοπισμό περιοχών υψηλής συγκέντρωσης αιτούντων	ΥΠΕΣ Τοπικές Αρχές	2026-29	Ολοκλήρωση 1ο Τρίμηνο 27



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

	και την καταπολέμηση του διαχωρισμού μέσω της υιοθέτησης μέτρων διασποράς	άσυλο και δικαιούχων διεθνούς προστασίας. Η μελέτη θα παρέχει συστάσεις για εφικτά και οικονομικά βιώσιμα μέτρα διασποράς.	Επίτροπος Ορεινών Περιοχών		Προσαρμογή ή διαμόρφωση νέων πολιτικών, σύμφωνα με τα ευρήματα 4ο Τρίμηνο 27
1.6.3	Υποστήριξη Στέγασης και Βοήθεια Ένταξης (βασισμένη στο μοντέλο HELIOS+ του ΙΟΜ)	Υποστήριξη των αιτούντων άσυλο και των δικαιούχων διεθνούς προστασίας στην εξασφάλιση ανεξάρτητης, ασφαλούς και βιώσιμης στέγασης, βασιζόμενη στις αρχές του προγράμματος HELIOS+ του ΙΟΜ Ελλάδος. Εξατομικευμένη υποστήριξη στην πλοήγηση στην αγορά στέγασης, την κατανόηση των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων ενοικιαστών και τη διαχείριση των οικιακών ευθυνών. Οι δικαιούχοι θα λάβουν επίσης καθοδήγηση σχετικά με τον οικονομικό αλφαριθμητισμό και την πρόσβαση σε κοινοτικούς πόρους για την προώθηση της αυτονομίας. Μέσω της συνεργασίας με ιδιοκτήτες, δήμους και παρόχους υπηρεσιών, η πρωτοβουλία θα προωθήσει γειτονιές χωρίς	ΔΟΜ Τοπική Αυτοδιοίκηση	2026-29	# δικαιούχοι επιδοτήσεων ενοικίου # δικαιούχοι συμβουλευτικής



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		αποκλεισμούς και θα συμβάλει στη δημιουργία συνεκτικών, ανθεκτικών τοπικών κοινωνιών. Οι λύσεις στέγασης δίνουν προτεραιότητα σε άτομα με ειδικές ανάγκες, συμπεριλαμβανομένων ατόμων με αναπηρίες και ατόμων που δεν μπορούν να φροντίσουν τον εαυτό τους, διασφαλίζοντας σταθερότητα, προσβασιμότητα και αξιοπρέπεια.			
Στρατηγική Επιδίωξη 7: Ενίσχυση της Κινητικότητας των Μεταναστών					
S/N	Action Title	Action Description	Implementor	Implementation Period	Data Collection / KPIs
1.7.1	[Δημόσια] Έρευνα Διαδρομών Μεταφοράς [συνδεδεμένη με τις δράσεις 1.2.1, 1.6.2]	Χαρτογράφηση των περιοχών απασχόλησης και στέγασης των μεταναστών.	DMMIP/Εξωτερικοί Ανάδοχοι Τοπικές Αρχές	2026-29	Ποιοτική και ποσοτική αξιολόγηση της έρευνας
1.7.2	Εισαγωγή Υπηρεσίας Μεταφορών	Εισαγωγή διαδρομών υπηρεσίας μεταφορών σε απομακρυσμένες περιοχές ή περιοχές υψηλής συγκέντρωσης μεταναστών εργαζομένων	ΥΜΕΕ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι Τοπικές Αρχές	2026-29	# των δικαιούχων που εξυπηρετούνται από τις νεοεισαχθείσες διαδρομές
ΣΤΟΧΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2: ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ					



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Στρατηγική Επιδίωξη 1: Εκστρατείες Ευαισθητοποίησης που στοχεύουν τους μετανάστες και τον τοπικό πληθυσμό					
S/N	Action Title	Action Description	Implementor	Implementation Period	Data Collection / KPIs
2.1.1	Έρευνα για την κατανόηση των πεποιθήσεων	Έρευνες για την αξιολόγηση των υφιστάμενων πεποιθήσεων, στάσεων και στερεοτύπων σχετικά με τη μετανάστευση στον πληθυσμό υποδοχής.	ΥΜΔΠ/ΥΔΔΤ/Επίτροπος Διοίκησης και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων) / Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026-29	Ποιοτική αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ερευνών
2.1.2	Διεξαγωγή εκστρατείας/ών Ενημέρωσης	Ετήσια Εκστρατεία Ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης για την ξενοφοβία και τις μη διακρίσεις για το ευρύ κοινό (τηλεοπτικά, ραδιοφωνικά σποτ, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, άλλο ενημερωτικό υλικό) βασισμένη στα ευρήματα της έρευνας και προσαρμοσμένη για κάθε ομάδα στόχο.	ΥΜΔΠ/ΥΔΔΤ/ Επίτροπος Διοίκησης και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων / Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026-29	# των εκστρατειών Βλ. επίσης 2.1.6
2.1.3	Εργαστήρια Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης	Εργαστήρια ευαισθητοποίησης για επαγγελματίες (δημοσιογράφους, δημόσιους υπαλλήλους και προσωπικό άλλων ενδιαφερόμενων μερών) για καλύτερη κατανόηση της μετανάστευσης, των εννοιών της μετανάστευσης, χρήση σωστής ορολογίας και έρευνα	ΥΜΔΠ/ΕΜΝ ΥΔΔΤ Επίτροπος Διοίκησης και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων Συμβούλιο της Ευρώπης ΔΟΜ UNHCR	2026-29	Ολοκλήρωση 4ο Τρίμηνο 29 #συμμετέχοντες



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		για την αντιμετώπιση μύθων και παραπληροφόρησης.			
2.1.4	Σεμινάρια/εργαστήρια ευαισθητοποίησης εργοδοτών στο χώρο εργασίας	Οργάνωση εργαστηρίων ή διαδικτυακών σεμιναρίων για εργοδότες σχετικά με τα ακόλουθα θέματα: α) Πολιτισμικές διαφορές β) Διαχείριση της ποικιλομορφίας στο εργατικό δυναμικό γ) Αντιμετώπιση προκαταλήψεων και ενίσχυση ενός ψυχολογικά ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας	ΥΜΔΠ ΟΕΒ	2026-29	#εργαστηρίων/διαδικτυακών σεμιναρίων # των εργοδοτών που συμμετέχουν
2.1.5	Εκστρατεία Προώθησης Πρωτοβουλιών Ένταξης	Τηλεοπτικά σποτ, Ραδιοφωνικές διαφημίσεις και αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης σχετικά με πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την ένταξη και την αντίστοιχη έναρξή τους από κυβερνητικούς φορείς (π.χ. η έναρξη της διαδικτυακής πλατφόρμας απασχόλησης, ή μαθήματα ΕΕΚ κ.λπ., με στόχο τους μετανάστες και τον πληθυσμό υποδοχής να συμμετάσχουν στις πρωτοβουλίες που ξεκινούν).	ΥΜΔΠ/ Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026-29	# των εκστρατειών # Προβολών και συμμετοχή στα ΜΚΔ Βλ. επίσης 2.1.6
2.1.6	Εργαστήρια προώθησης μιας	(Συνέχιση) διαδραστικών βιωματικών εργαστηρίων στα	ΥΠΑΝ	2025-29	# των εργαστηρίων # των συμμετεχόντων



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

	κουλτούρας συνύπαρξης	σχολεία για την προώθηση μιας κουλτούρας σεβασμού της πολυφωνίας, της προώθησης της ενσυναίσθησης, της αλληλεγγύης, της αναγνώρισης/διαχείρισης συναισθημάτων και της κατανόησης της δυναμικής της ομάδας από εξειδικευμένους εκπαιδευτές τυπικής και μη τυπικής εκπαίδευσης στη διαπολιτισμικότητα και άλλους επαγγελματίες.			# σχολεία που εμπλέκονται
2.1.7	Έρευνα για τη μέτρηση της αλλαγής	Έρευνα μετά την ολοκλήρωση των εκστρατειών για τη μέτρηση της αλλαγής στα στερεότυπα και την ευαισθητοποίηση.	ΥΜΔΠ/ΥΔΔΤ/ Επίτροπος Διοίκησης και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων / Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2029	Ποιοτική αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ερευνών

ΣΤΟΧΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 3: ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΚΑΙ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΩΝ ΕΜΠΟΔΙΩΝ

Στρατηγική Επιδίωξη 1: Αξιολόγηση Ευαλωτότητας Μεταναστών και Ειδική Θεραπεία

A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων / KPIs
3.1.1	Αξιολόγηση Ευαλωτότητας	Έγκαιρη ταυτοποίηση και διαχείριση αιτούντων άσυλο με ευαλωτότητα και εξατομικευμένη αξιολόγηση και καθιέρωση σαφών οδών παραπομπής και ανάπτυξη	ΥΜΔΠ ΥΜΕΣΕ ΟΚΥΠΥ Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026-σε εξέλιξη	Αναθεώρηση SOPs έως 1ο Τρίμηνο 26 #ταυτοποιηθέντες #παραπομπές #δικαιούχοι # και % των ατόμων που αξιολογήθηκαν ότι



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		Τυποποιημένων Διαδικασιών Λειτουργίας (SOPs), με σκοπό την παροχή κατάλληλων υπηρεσιών σε ευάλωτα άτομα (συμπεριλαμβανομένης εξειδικευμένης θεραπείας σε καταφύγια).			χρειάζονται θεραπεία και λαμβάνουν θεραπεία % που αναφέρουν βελτιωμένη ψυχική υγεία/κατάσταση, σε έρευνες παρακολούθησης
3.1.2	Εκπαίδευση επαγγελματιών υγείας για τη διαχείριση ευάλωτων ομάδων	Διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων σχετικά με το Πρωτόκολλο της Κωνσταντινούπολης καθώς και για τη διαπολιτισμική κατανόηση, την ποικιλομορφία και την καταπολέμηση των διακρίσεων σε επαγγελματίες υγείας που φροντίζουν μετανάστες με ευαλωτότητα, όπως θύματα σεξουαλικής βίας/εμπορίας προσώπων, άτομα με ειδικές ικανότητες, ασυνόδευτους ανήλικους, ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρίες.	Υπουργείο Υγείας Ιατρικές και Δημόσιες Υπηρεσίες Υγείας Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Νοσηλευτικές Υπηρεσίες Ιατρικός Σύλλογος Κύπρου ΟΚΠΚ	2026-σε εξέλιξη	# των επαγγελματιών που εκπαιδεύτηκαν % αυτο-αναφερόμενη αύξηση ικανότητας
Στρατηγική Επιδίωξη 2: Εκστρατεία Αναπαραγωγικής και Σεξουαλικής Υγείας					
A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων/ KPIs



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

3.2.1	ΣΜΝ, Οικογενειακός Προγραμματισμός	Αύξηση της ευαισθητοποίησης και παροχή Πληροφόρησης για τα Σεξουαλικά Μεταδιδόμενα Νοσήματα και τον Οικογενειακό Προγραμματισμό σε αιτούντες άσυλο (κατοίκους @Πουρνάρα / Κοφίνου / Λίμνες / ασυνόδετους ανήλικους).	ΥΜΔΠ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι Υπουργείο Υγείας (Διεύθυνση Νοσηλευτικών Υπηρεσιών) ΜΚΟ Οργανώσεις Μεταναστών και Προσφύγων	2026-29	% του πληθυσμού-στόχου που προσεγγίστηκε
Στρατηγική Επιδίωξη 3: Ψυχική Υγεία					
A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων/ KPIs
3.3.1	Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας	Παροχή εξειδικευμένων Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας για ευάλωτους αιτούντες άσυλο σε κέντρα υποδοχής και στην κοινότητα, ιδιαίτερα για ασυνόδετους ανήλικους.	ΔΜΜΙΡ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι ΟΚΥΠΥ Υπουργείο Υγείας	2025-2029	#Διαγνωσθέντες #Λαμβάνουν θεραπεία και υποστήριξη % αναφέρουν βελτίωση
Στρατηγική Επιδίωξη 4: Πολιτισμική Ευαισθησία					
A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων/ KPIs
3.4.1	Εκπαίδευση για επαγγελματίες υγείας	Εκπαίδευση σε Παρόχους Υγειονομικής Περίθαλψης για να μπορούν να ανταποκριθούν σε πολιτισμικές ιδιαιτερότητες.	ΥΜΔΠ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι ΔΟΜ	2025-29 (υφιστάμενη δράση)	Ποιοτική [Καταγγελίες] # των εκπαιδευμένων παρόχων υγειονομικής περίθαλψης
ΣΤΟΧΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 4: ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ					
Στρατηγική Επιδίωξη 1: Ολοκληρωμένη Αναθεώρηση					



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων/ KPIs
4.1.1	Αναθεώρηση Νόμων	Αναθεώρηση των Εθνικών Νόμων έναντι των Στόχων του Έργου Ένταξης για τη διασφάλιση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, ξεκινώντας με έναν δομημένο διάλογο για το κυπριακό μεταναστευτικό μοντέλο για την αξιολόγηση των τρεχόντων περιορισμών του, τον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών από άλλες χώρες και την παραγωγή προτάσεων για την επέκταση των καθεστώτων ασφαλούς διαμονής.	DMMIP/Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026	Ολοκλήρωση 3ο Τρίμηνο '26
4.1.2	Αναθεώρηση Πολιτικών/Στρατηγικών	Αναθεώρηση των Εθνικών Πολιτικών/Στρατηγικών έναντι των Στόχων του Έργου Ένταξης για τη διασφάλιση μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, ξεκινώντας με έναν δομημένο διάλογο	DMMIP/Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026	Ολοκλήρωση 3ο Τρίμηνο '26
Στρατηγική Επιδίωξη 2: Ανάλυση Ανισοτήτων και Γεφύρωση					
A/A	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Φορέας Υλοποίησης	Περίοδος Υλοποίησης	Συλλογή Δεδομένων/ KPIs
4.2.1	Νόμοι	Βάσει των ευρημάτων του 4.1.1, πρόταση	ΥΜΔΠ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026-27	Ολοκλήρωση 4ο Τρίμηνο '27



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

		τροποποιήσεων ή νέων νομικών διατάξεων.			
4.2.2	Πολιτικές/Στρατηγικές	Βάσει των ευρημάτων του 4.1.2, πρόταση μεταρρυθμίσεων ή νέων διατάξεων πολιτικής/στρατηγικής	ΥΜΔΠ/Εξωτερικοί Ανάδοχοι	2026-27	Ολοκλήρωση 4ο Τρίμηνο '27

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ:

BIA	Best Interest Assessment (Αξιολόγηση Βέλτιστου Συμφέροντος)
ΚΕΒΕ	Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
ΟΕΒ	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου
CRC	Cyprus Refugee Council (Κυπριακό Συμβούλιο Προσφύγων)
CSI	Center for Social Innovation (Κέντρο Κοινωνικής Καινοτομίας)
ΟΚΠ	Οργανώσεις Κοινωνίας των Πολιτών
ΚΕΠΑ	Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου
ΥφΠΟΛ	Υφυπουργείο Πολιτισμού
ΥΜΔΠ	Υφυπουργείο Μετανάστευσης και Διεθνούς Προστασίας
ΥΕΚΨΠ	Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής
ΥΚΠ	Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας
ΕΜΝ	European Migration Network (Ευρωπαϊκό Δίκτυο Μετανάστευσης)



ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΑΝΑΔ	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
ΚΡΙs	Key Performance Indicators (Βασικοί Δείκτες Απόδοσης)
ΥΜΕΕ	Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων
ΥΠΑΝ	Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας
ΥΔΔΤ	Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως
ΥΕΚΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
ΥΠΥ	Υπουργείο Υγείας
ΥΠΕΣ	Υπουργείο Εσωτερικών
MRLOs	Migrant/Refugee Led Organisations (Οργανώσεις Προσφύγων και Μεταναστών)
ΜΚΟ	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις
ΔΟΜ	Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης
ΟΕΒ	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου
ΔΥΑ	Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης
ΟΚΥΠΥ	Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας
ΣΜΝ	Σεξουαλικά Μεταδιδόμενα Νοσήματα
ΥΤΧ	Υπήκοος τρίτης χώρας
UNHCR	United Nations High Commissioner for Refugees (Υπάτη Αρμοστεία για τους Πρόσφυγες)

Commented [NA1]: Να προστεθεί και στο αγγλικό κείμενο