

## ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΣΧΟΛΙΩΝ / ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ

Διαβούλευση για Τροποποιητικό Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Προώθησης και της Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Νόμος του 2024» και του προσχεδίου κανονισμών με τίτλο «Οι περί της Προώθησης και Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Κανονισμοί του 2024»

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>Α/Α</b>	<b>ΦΟΡΕΑΣ</b>	<b>ΣΕΛΙΔΑ</b>
1.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	1
2.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΗΣΕΩΣ	2
3.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	3
4.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ – ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	3
5.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ	4
6.	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	4
7.	ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ	4
8.	ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ	5
9.	ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	6
10.	ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	8
11.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (ΠΕΟ)	8
12.	ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (ΟΕΒ)	9
13.	ΚΥΠΡΙΑΚΟ, ΕΜΠΟΡΙΚΟ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ (ΚΕΒΕ)	11

#### Επεξήγηση Πίνακα:

Η εισήγηση γίνεται αποδεκτή	√
Η εισήγηση δεν γίνεται αποδεκτή	X

Άρθρο	Σχόλιο / Εισηγήση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
<b>1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</b>			
Κανονισμός 3	Διαγραφή του σκοπού από τους προτεινόμενους Κανονισμούς	Διαγραφή του σκοπού από τους προτεινόμενους Κανονισμούς εφόσον ο εξουσιοδοτικός Νόμος περί της Προώθησης και της Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Νόμος (Ν.21(Ι)/2018) δίνει εξουσία για έκδοση Κανονισμών για τους σκοπούς αυτούς.	✓
Άρθρο 2 του τροποποιητικού νομοσχεδίου, Σημείο (γ)	Διόρθωση του άρθρου (2) του τροποποιητικού νομοσχεδίου και συγκεκριμένα το άρθρο «Εξουσιοδοτημένος Λειτουργός» στο σημείο (γ) ως ακολούθως: «(γ) Λειτουργό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ασκεί τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και τις εξουσίες που προβλέπονται από τις διατάξεις του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 5(3)(ι)»		✓
Άρθρο 5Γ(3) του τροποποιητικού νομοσχεδίου	Διόρθωση του άρθρου 5Γ(3) του τροποποιητικού νομοσχεδίου ως ακολούθως: «(3) Κάθε Λειτουργός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκτελεί τα καθήκοντα που προβλέπονται από τις διατάξεις του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 5(3)(ι)»		✓
Άρθρο 5Ε του τροποποιητικού νομοσχεδίου	Διόρθωση του άρθρου 5Ε του τροποποιητικού νομοσχεδίου με διαγραφή της φράσης «και του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου του 1997 έως 2024 όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται»		✓
Άρθρο 5ΣΤ(2)	Διαγραφή της λέξης «Πρόσωπο» και αντικατάσταση με την λέξη «Εργοδότης» και διαγραφή λέξης «αφορούν» και αντικατάσταση με την λέξη «αφορά».		✓

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
Παράγραφος (ι) του εδαφίου (3) του Άρθρου (5) του περί της Σύστασης Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου	Να γίνει η ακόλουθη τροποποίηση με προσθήκη της φράσης «σε συνδυασμό με τον περί Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Νόμο και τους εκδιδόμενους δυνάμει αυτού Κανονισμούς».		√
<b>2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΗΣΕΩΣ</b>			
Τροποποίηση της Εντολής 1/2017 (με τις τροποποιήσεις που εγκρίθηκαν την 01/02/2022 από τον Υπουργό Εσωτερικών)	Το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως για σκοπούς υποβοήθησης εφαρμογής της νομοθεσίας για τη δημιουργία χώρων θηλασμού και των συνεπακόλουθων θετικών επιπτώσεων μιας τέτοιας ενέργειας στην κοινωνία, δύναται να προχωρήσει με τροποποίηση της Εντολής 1/2017 (με τις τροποποιήσεις που εγκρίθηκαν την 01/02/2022 από τον Υπουργό Εσωτερικών) ώστε να εξαιρείται το εμβαδόν του συγκεκριμένου χώρου θηλασμού (6.τ.μ. – για χώρους εργασίας και 8.τμ. για δημόσιους χώρους) από τον υπολογιζόμενο συντελεστή δόμησης για πολεοδομικές αιτήσεις νέων αναπτύξεων.	Ενδεχόμενη τροποποίηση της πιο πάνω αναφερόμενης Εντολής, θα αφορά πολεοδομικές αιτήσεις <u>νέων αναπτύξεων</u> , αφού προηγηθεί η θέσπιση του νόμου του Υπουργείου Υγείας για τη δημιουργία χώρων μητρικού θηλασμού. Η πιθανή εξέταση για τροποποίησή της μπορεί να προκύψει στη βάση άλλων πολεοδομικών αναγκών ή και όπως στην προκειμένη περίπτωση, στη βάση αναγκών άλλων νομοθετημάτων.	√
Ορισμός	Στον «περί της Προώθησης και της Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Νόμο του 2018», ο «δημόσιος χώρος» ερμηνεύεται να σημαίνει το χώρο στον οποίο εξυπηρετείται και/ή διακινείται το ευρύ κοινό και ένεκα στους εκδοθέντες υπό του εν λόγω Νόμου Κανονισμούς, ο «δημόσιος χώρος» ερμηνεύεται με τον ίδιο τρόπο (σχετικό το Τρίτο Παράρτημα – Κανονισμός 4(3) των υπό διαβούλευση Κανονισμών δυνάμει του άρθρου 6(2)(α) και 6(2)(β). Σε αυτό το σημείο σημειώνεται εκ νέου ότι σύμφωνα με το πλαίσιο της πολεοδομικής νομοθεσίας, οι αναπτύξεις χαρακτηρίζονται και αναφέρονται σύμφωνα με τη χρήση γης και τη δραστηριότητάς τους και όχι κατά πόσο αυτές εξυπηρετούν ή και επιτρέπουν τη διακίνηση στο ευρύ κοινό.	Αυτή η αναφορά ενδεχομένως να προκαλέσει σύγχυση με τους πολεοδομικούς ορισμούς οι οποίοι χρησιμοποιούνται από το 1990 και έχουν εδραιωθεί στην αντίληψη του κοινού όπως και από τις αρμόδιες Πολεοδομικές Αρχές που απασχολούνται με την αδειοδότηση της ανάπτυξης.	X

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
	<p>Πρόσθετα, στην πολεοδομική νομοθεσία ο ορισμός «δημόσια κτήρια» αφορά μόνο τους χώρους που ανήκουν στο δημόσιο και δύναται να διακινείται το ευρύ κοινό.</p> <p>Η προτεινόμενη αναφορά στους υπό διαβούλευση Κανονισμούς σε «δημόσιους χώρους» δεν φαίνεται να αφορά μόνο κτήρια του δημόσιου, αλλά και ιδιωτικά κτήρια που τυγχάνουν επισκεψιμότητας από το κοινό (π.χ. εμπορικά κέντρα, ξενοδοχεία, βιβλιοθήκες, υπηρεσίες εστίασης, κá).</p>		
<b>3. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ – ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b>			
<p>Παράρτημα 1 Κανονισμός 4(1), Παράγραφος 1(ζ)</p> <p>Παράρτημα 2 Κανονισμός 4(2), Παράγραφος 1(ζ)</p>	<p>Το δωμάτιο μητρικού θηλασμού σε χώρους εργασίας και σε δημόσιους χώρους αντίστοιχα πρέπει να διαθέτει θύρα εισόδου καθαρού ανοίγματος (πλάτους) τουλάχιστον ογδόντα πέντε εκατοστών (0.85μ) για να διευκολύνεται η είσοδος σε άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).</p> <p>Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με το Παράρτημα ΙΙΙ του περί Οδών και Οικοδομών Κανονισμού 61ΝΑ, Κ.Δ.Π. 262/2018, ισχύουν τα ακόλουθα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Παρ. 3.99: Η θύρα εισόδου γραφείων πρέπει να έχει ελάχιστο ελεύθερο πλάτος 0.90μ, μετρούμενο μεταξύ των πλαισίων ή των παραστατών.</li> <li>- Παρ. 3.153: Η θύρα δωματίου ξενοδοχείου/τουριστικού καταλύματος μπορεί να έχει καθαρή διάσταση 0.90μ.</li> <li>- Παρ. 3.182: Η θύρα δωματίου νοσοκομείων/κλινικών/χώρων νοσηλείας και γηροκομείων πρέπει να έχει καθαρό πλάτος 0,90μ και να υπάρχει από τη μεριά της χειρολαβής, ελεύθερη απόσταση 0.30μ για την προσέγγιση τροχοκαθίσματος.</li> <li>- Παρ. 3.187: Η είσοδος του χώρου υγιεινής πρέπει να έχει καθαρό πλάτος 0.90μ.</li> <li>- Παρ. 4.22: Η πόρτα εισόδου χώρου υγιεινής διαμερίσματος πρέπει να έχει ελάχιστο καθαρό άνοιγμα 0.85μ.</li> </ul>	<p>Συνοπτικά, με βάση τις απαιτήσεις του περί Οδών και Οικοδομών Κανονισμού 61ΝΑ για χώρους εργασίας και δημόσιους χώρους, απαιτείται θύρα καθαρού πλάτους τουλάχιστον 0,90μ, ενώ η θύρα πλάτους 0,85 γίνεται αποδεκτή μόνο στην περίπτωση χώρους υγιεινής σε διαμέρισμα.</p> <p>Γίνεται εισήγηση όπως η παράγραφος 1(ζ) του Πρώτου και Δεύτερου Παραρτήματος του προσχεδίου Κανονισμών με τίτλο «οι περί της Προώθησης και της Προστασίας του Μητρικού Θηλασμού Κανονισμοί του 2024», τροποποιηθεί ώστε το ελάχιστο πλάτος της θύρας του δωματίου να είναι 0.90μ και όχι 0.85μ, με σκοπό τη διευκόλυνση της εισόδου σε άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).</p>	<p>√</p>
<b>4. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ – ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ</b>			
	<p>Συμφωνούμε με το προσχέδιο.</p> <p>Επίσης όσον αφορά στους χώρους θηλασμού στα δημόσια κτίρια, αυτοί συμπεριλαμβάνονται σε όλα τα νέα κτίρια από το 2019.</p>		<p>√</p>

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
<b>5. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ</b>			
Πρώτο Παράρτημα, Κανονισμός 4(1), 1(θ)	Η πολυθρόνα ή αναπαυτική καρέκλα που θα τοποθετείται στο δωμάτιο να είναι φτιαγμένη από υλικό, το οποίο να πλένεται ή/και να απολυμαίνεται εύκολα.	Διασφάλιση υγιεινής. Η εισήγηση στηρίζεται στις συστάσεις της UNICEF.	X
Πρώτο Παράρτημα, Κανονισμός 4(1), 1(γ)	Το δωμάτιο θηλασμού να διαθέτει μικρό ψυγείο, με αποκλειστική χρήση την αποθήκευση μητρικού γάλακτος και να μην χρησιμοποιείται από άλλους εργαζόμενους. Εάν αυτό δεν είναι εφικτό, το γάλα να φυλάσσεται σε παρακείμενο και εύκολα προσβάσιμο χώρο, σε ψυγείο που δεν θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά από τις θηλάζουσες. Τυχόν κοινή χρήση του ψυγείου που βρίσκεται στον χώρο του θηλασμού, με άλλους εργαζόμενους, ενδέχεται να δημιουργήσει προβλήματα, όπως μεταφορά μικροβίων, συνωστισμό και έλλειψη ιδιωτικότητας.	Προστασία ιδιωτικότητας και προσωπικών δεδομένων της μητέρας. Υγιεινή φύλαξη μητρικού γάλακτος, σύμφωνα με συστάσεις της UNICEF και αποφυγή αλλοίωσής του.	X
Τρίτο Παράρτημα Κανονισμός 4(3)	Η αναφορά στο σημείο «3(α) Εκπαιδευτικά Ιδρύματα Ανώτερης/Ανώτατης» να αναδιατυπωθεί σε «3(α) Ιδρύματα Ανώτερης Εκπαίδευσης (IAE))		√
<b>6. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</b>			
	Το Υπ. Οικονομικών δεν έχει σχόλια επί του πιο πάνω τροποποιητικού νομοσχεδίου και των κανονισμών για την προώθηση και προστασία του μητρικού θηλασμού.		√
<b>7. ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ</b>			
Νομοσχέδιο, Άρθρο 5Γ(2) και 5Γ(3)	Στο άρθρο 5Γ εδάφιο (2) αναφέρεται ότι κάθε υγειονομικός λειτουργός και κάθε υγειονομικός επιθεωρητής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που ενεργεί ως εξουσιοδοτημένος λειτουργός, θα εκτελεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με τις οδηγίες της αρμόδιας αρχής, ενώ το εδάφιο (3) του ίδιου άρθρου αναφέρει ότι κάθε λειτουργός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα εκτελεί τα καθήκοντα του σύμφωνα με το Νόμο.	Όλοι οι εξουσιοδοτημένοι λειτουργοί πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τον Νόμο.	√
	Στις ελάχιστες απαιτήσεις του χώρου θηλασμού και άντλησης μητρικού γάλακτος τόσο σε χώρους εργασίας, όσο και σε δημόσιους	Όστε να είναι συμβατό με το Διάταγμα ΚΔΠ 262/2018 των περί Οδών και Οικοδομών	√

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
	χώρους, θεωρούμε ότι το πλάτος της θύρας ανοίγματος πρέπει να μεταβληθεί από 0.85μ. σε 0.90μ.	Κανονισμών που ρυθμίζει τις πρόνοιες για άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ).	
	Να περιληφθεί μηχανισμός σύμφωνα με τον οποίο τα αρχιτεκτονικά σχέδια να τυγχάνουν εξέτασης ή/και διαβούλευσης, έγκρισης και σφράγισης από τους υγειονομικούς λειτουργούς πριν την έκδοση αδειών από τους Επαρχιακούς Οργανισμούς Αυτοδιοίκησης (ΕΟΑ).	Για ομαλή εφαρμογή της νομοθεσίας και αποφυγή δύσκολα αναστρέψιμων λαθών κατά τον σχεδιασμό των χώρων αυτών.	√
<b>8. ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ</b>			
Γενικές διατάξεις νομοσχεδίου και Κανονισμών	Συμφωνώ με τις διατάξεις του σχετικού νομοσχεδίου και των Κανονισμών ως προς τη ρύθμιση της υποχρέωσης των εργοδοτών αλλά και του Κράτους να παρέχουν και να διασφαλίζουν πρόσβαση σε χώρους θηλασμού με καθορισμένα πρότυπα σε μητέρες που επιθυμούν να θηλάσουν, ως απαραίτητη ρύθμιση για τον σεβασμό του δικαιώματος των παιδιών στην υγεία και της Αρχής Συμφέροντος του Παιδιού.		√
Γενικές διατάξεις νομοσχεδίου και Κανονισμών	Έχοντας κατά νου την Αρχή Διασφάλισης του Συμφέροντος του Παιδιού και ότι ο μητρικός θηλασμός αποτελεί έκφανση του δικαιώματος του παιδιού στο καλύτερο δυνατόν επίπεδο υγείας (άρθρο 24 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού) και άρα αυτός πρέπει να λαμβάνει χώρα σε χώρο, τόπο και χρόνο ανάλογα με τις ανάγκες του παιδιού και κατ' επιλογή της μητέρας και όπως αυτή νιώθει πιο άνετα, ότι θα ήταν ορθότερο να διασφαλίζεται η υποχρέωση των εργοδοτών και του Κράτους για παροχή συγκεκριμένων χώρων θηλασμού δεν συνεπάγεται αυτόματα ότι οι μητέρες έχουν υποχρέωση να θηλάζουν μόνο σε τέτοιους χώρους.	Παρά το ότι ο ισχύων Νόμος ούτε ο τροποποιητικός έχουν διατάξεις που να απαγορεύουν στη μητέρα να θηλάζει πέραν των καθορισμένων χώρων, ωστόσο προς αποφυγή οποιασδήποτε παρερμηνείας ή/και κακής εφαρμογής του Νόμου, θα πρέπει να διευκρινίζεται ότι η υποχρέωση παροχής συγκεκριμένων χώρων μητρικού θηλασμού σε χώρους εργασίας και σε δημόσιους χώρους δεν εξ υπακούει ότι οποιαδήποτε μητέρα θα έχει υποχρέωση να θηλάσει μόνο σε αυτούς, αλλά μόνο σε εθελοντική βάση για να μην παραβιάζεται το δικαίωμά της να επιλέξει η ίδια το σημείο στο οποίο νιώθει πιο άνετα να θηλάσει.	√

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
<b>9. ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>			
	<p>Το νομοσχέδιο και οι κανονισμοί συμβάλλουν στην προστασία της μητρότητας και των δικαιωμάτων του παιδιού γενικότερα, και συνάδουν με:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Τους Περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 μέχρι 2024,</li> <li>2. Το άρθρο 24(2)(ε) της Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Παιδιού που ορίζει τα ακόλουθα: Τα Συμβαλλόμενα Κράτη επιδιώκουν να εξασφαλίσουν την πλήρη εφαρμογή του παραπάνω δικαιώματος και ιδιαίτερα παίρνουν τα κατάλληλα μέτρα για ε) Να μπορούν όλες οι ομάδες της κοινωνίας, ιδιαίτερα οι γονείς και τα παιδιά, να ενημερώνονται για τα θέματα της υγείας και της διατροφής του παιδιού, <b>για τα πλεονεκτήματα του φυσικού θηλασμού</b>, την υγιεινή και την καθαριότητα του περιβάλλοντος και την πρόληψη των ατυχημάτων και να βρίσκουν υποστήριξη στη χρήση των παραπάνω βασικών γνώσεων, και</li> <li>3. Council Directive 92/85/EEC of 19 October 1992 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health at work of pregnant workers who have recently given birth or are breastfeeding (tenth individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/391/EEC)</li> </ol>		√
<p>Πρώτο Παράρτημα Κανονισμός 4(1), 1(α) &amp; Δεύτερο Παράρτημα Κανονισμός 4(2), 1(α)</p>	<p>Πronoεί ότι το δωμάτιο μητρικού θηλασμού/ άντλησης γάλακτος πρέπει να είναι εμβαδού τουλάχιστον 6τμ.</p>	<p>Αυτό το μέγεθος δεν εντοπίζω να συνάδει με κάποια οδηγία και πιθανόν η αυστηρή αυτή πρόβλεψη να μην μπορεί να εφαρμοστεί σε χώρους εργασίας και/ή γραφεία/ επιχειρήσεις των 60τμ ή/και των 100-150 τμ. ειδικά αν αυτά λειτουργούν με σχέδιο open plan ή όταν απλά είναι τέτοια η υφιστάμενη διαρρύθμιση που να είναι πρακτικά ή τεχνικά αδύνατον να προστεθεί ειδικό δωμάτιο.</p>	√
<p>Πρώτο Παράρτημα Κανονισμός 4(1) &amp;</p>	<p>Να προβλέπονται κάποιες εξαιρέσεις για να καταστεί ο νόμος λειτουργικός και ευέλικτος σε σχέση με προδιαγραφές του δωματίου μητρικού θηλασμού.</p>	<p>Η δημιουργία τέτοιου δωματίου προϋποθέτει και επιπρόσθετα έξοδα για μια επιχείρηση όπως να είναι κλιματιζόμενο, να έχει ειδικό φωτισμό και</p>	X

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
Δεύτερο Παράρτημα Κανονισμός 4(2)		ειδική πόρτα ασφαλείας, πολυθρόνα, πάγκο, κτλ [π.χ. 1(γ) – 1(ια)] και ξεχωριστή ηλεκτρολογική εγκατάσταση.	
Πρώτο Παράρτημα Κανονισμός 4(1),2	Σε περίπτωση δυο ή περισσότερων χώρων εργασίας οι οποίοι στεγάζονται στο ίδιο κτήριο ή πολύ μικρών χώρων εργασίας που γειτνιάζουν ή εφάπτονται μεταξύ τους δύνανται να ορισθεί κοινό δωμάτιο μητρικού θηλασμού.	Πάλι ίσως να προκύπτουν πρακτικές δυσκολίες ως προς το ποιος ορίζει πού ακριβώς θα γίνει το δωμάτιο, ποιος καλύπτει τα έξοδα και τι γίνεται όταν απλά δεν υπάρχει ο απαιτούμενος χώρος.	X
<b>Δεύτερο Παράρτημα (Κανονισμός 4(2))</b> παρατίθενται οι ελάχιστες απαιτήσεις για τα εν λόγω δωμάτια σε <b>δημόσιους χώρους</b> (ως αναγράφονται στο <b>Τρίτο Παράρτημα - Κανονισμός 4(3))</b>	Είναι πιο εύκολη η εφαρμογή τους καθότι στις πλείστες των περιπτώσεων πρόκειται για χώρους μεγάλου εμβαδού (πχ αεροδρόμια, λιμάνια, εμπορικά κέντρα κλπ).  Όμως για κτήρια δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα (Τρίτο Παράρτημα, Κανονισμός 4(3), A/A/3 (ζ), τα οποία είναι μικρά πχ 150τμ, παραμένουν οι προβληματισμοί που παρέθεσα πιο πάνω.		√
Νομοσχέδιο, αρ.3 (νέα άρθρα 5Α - 5ΣΤ)	Προνοείται ότι κάθε εργοδότης χώρου εργασίας ίσου ή μεγαλύτερου των 50τμ, όπου εργάζεται ή/και απασχολείται θηλάζουσα μητέρα, υπέχει υποχρέωση παραχώρησης προσωρινού ή μόνιμου δωματίου. Και σε αυτήν την περίπτωση τίθενται οι προβληματισμοί ως προς τα έξοδα, ποιος θα αναλάβει να το δημιουργήσει και ως προς το μέγεθος του γραφείου/επιχείρησης.		X
Νομοσχέδιο, αρ.3 (νέα άρθρα 5Α - 5ΣΤ)	Από τη στιγμή που επιτρέπεται η δημιουργία προσωρινού χώρου που είναι μια επιλογή που πολλοί εργοδότες πιστεύω θα προτιμήσουν, θα έπρεπε αν υπάρχουν ειδικές πρόνοιες που να καλύπτουν το ζήτημα αυτό και τι ακριβώς θα περιέχεται στο δωμάτιο αυτό ως ελάχιστες προδιαγραφές, το μέγεθός του και κατά πόσον θα υπάρχει δυνατότητα παρέκκλισης από τις απαιτήσεις όπως γίνεται με τους χώρους που βρίσκονται ήδη σε λειτουργία.	Ίσως να ήταν καλύτερα, οι εν λόγω κανονισμοί και νόμος για να μπορούν να εφαρμοστούν σε επιχειρήσεις/χώρους εργασίας ή/και νέους χώρους εργασίας μεγαλύτερου εμβαδού από 50 τετραγωνικά, το δωμάτιο να μπορεί απλά να είναι χώρος ο οποίος προσφέρει ιδιωτικότητα και όχι κατ' ανάγκη ειδικό δωμάτιο με αυστηρό όριο για το μέγεθος.	√



Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
Νομοσχέδιο, αρ.3 (νέα άρθρα 5Α - 5ΣΤ)	Σε περίπτωση που η τήρηση των προβλεπόμενων από τον νόμο δεν είναι πρακτικά εφικτή για διάφορους λόγους πέραν των δυνάμεων του εργοδότη, να προβλέπονται ρυθμίσεις ή να υπάρχει πρόνοια για παροχή άλλων διευκολύνσεων στη θηλάζουσα μητέρα είτε από πλευράς ωραρίου είτε άλλες ανάλογες διευθετήσεις με τον εργοδότη της, παρά η αυστηρή ποινικοποίηση μη συμμόρφωσης χωρίς εξαιρέσεις.		X
<b>10. ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ</b>			
	Το Γραφείο εντός του πλαισίου αρμοδιοτήτων του, δεν έχει σχόλια επί του πιο πάνω τροποποιητικού νομοσχεδίου και των κανονισμών για την προώθηση και προστασία του μητρικού θηλασμού.		√
<b>11. ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ (ΠΕΟ)</b>			
Πρώτο Παράρτημα Κανονισμός 4(1), 2	Ποιος θα έχει την ευθύνη δημιουργίας του χώρου όταν αφορά πέραν από ένα εργοδότη και πως διασφαλίζεται στον νόμο η υποχρέωση αυτή?	π.χ. στα καταστήματα της Λήδρας εάν υπάρχουν διαφωνίες πως εφαρμόζεται η σχετική πρόνοια.	X
Πρώτο Παράρτημα Κανονισμός 4(1), 3	Πως διασφαλίζεται η άμεση εξυπηρέτηση της εργαζόμενης σε δημόσιους χώρους όπου θα εξυπηρετούνται από τους ίδιους χώρους και πελάτισσες / επισκέπτριες	π.χ. στα mall ο μέγιστος αριθμός είναι η δημιουργία 4 χώρων. Θα πρέπει η εργαζόμενη να έχει προτεραιότητα ή θα πρέπει να οριστεί ένας χώρος μόνο για τις εργαζόμενες αφού εκεί εργοδοτείται και συχνάζει μεγάλος αριθμός γυναικών.	√
Δεύτερο Παράρτημα, Κανονισμός 4(2), 3	Να προστεθούν και οι αθλητικοί χώροι - γήπεδα στο παράρτημα αυτό.	Δεν θα πρέπει να αποκλειστούν στέλνοντας το μήνυμα ότι αυτοί οι δημόσιοι χώροι είναι <αντροκρατούμενοι> ή μητέρες που θηλάζουν δεν πηγαίνουν στα γήπεδα.	√
<b>12. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ (ΟΕΒ)</b>			
	Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία και προσεγγίζει με την ανάλογη σοβαρότητα τα θέματα που αφορούν την προστασία της μητρότητας. Η προστασία του μητρικού θηλασμού, ως δικαίωμα της μητέρας και του παιδιού, είναι υποχρέωση της πολιτείας που οφείλει να υιοθετεί κατάλληλα		√

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
	μέτρα και να προβαίνει σε σωστή ενημέρωση και επιμόρφωση των κοινωνικών ομάδων για τα πλεονεκτήματα του μητρικού θηλασμού.		
Νομοσχέδιο, Άρθρο 5(A)	Διά νόμου υποχρεωτική διαμόρφωση ειδικών χώρων θηλασμού σε όλους τους χώρους εργασίας πέραν των 50 τμ	Δεν μπορεί να εφαρμοστεί σε πολύ μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων λόγω κυρίως πολεοδομικών περιορισμών/ δυσκολιών ενώ ακόμα και στις περιπτώσεις που οι καθορισμένοι χώροι δεν είναι σε μόνιμη βάση, θα οδηγήσει σε περιορισμό στη χρήση των χώρων των επιχειρήσεων, επηρεάζοντας έτσι τη λειτουργικότητά τους. Σε όλες τις περιπτώσεις, το κόστος συμμόρφωσης θα είναι τεράστιο.	X
Σύνολο νομοσχεδίου και προσχεδίου Κανονισμών	Θεωρούμε επιβεβλημένο η εφαρμογή των Κανονισμών να περιοριστεί μόνο σε δημόσιους χώρους, όπως αυτοί καθορίζονται, και να εισαχθούν οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις προκειμένου να δοθεί επαρκής χρόνος μετά την ψήφισή τους, σε όλους τους επηρεαζόμενους για συμμόρφωση.	Ιδιαίτερες ανησυχίες εκφράζονται αναφορικά με πιθανή επίσκεψη του βρέφους σε εργασιακό περιβάλλον όπου ενδέχεται να πραγματοποιούνται διεργασίες ή/και να υπάρχουν συνθήκες εργασίας που να το εκθέτουν σε φυσικούς, βιολογικούς, χημικούς ή εργονομικούς κινδύνους (π.χ. φαρμακευτικές εταιρείες, χημικά εργοστάσια, διαχείριση αποβλήτων ή ανακύκλωσης κοκ). σε τέτοιες περιπτώσεις ενδεχομένως να ελλοχεύουν κίνδυνοι για την υγεία του βρέφους.	X
Νομοσχέδιο, Άρθρα 5A, 5B	Να διαγραφούν εξολοκλήρου τα προτεινόμενα Άρθρα 5A και 5B(1) που αφορούν υποχρεώσεις των εργοδοτών.	Σε σχέση με το προτεινόμενο νέο Άρθρο 5A(1)(α), που αφορά το συνολικό εμβαδόν των χώρων εργασίας στους οποίους θα πρέπει να διαμορφωθούν οι χώροι θηλασμού/άντλησης μητρικού γάλακτος, τυχόν υιοθέτηση της πρότασης για υποχρεωτική εφαρμογή σε χώρους πέραν των 50τμ, θα προκαλέσει τεράστια λειτουργικά και πολεοδομικά προβλήματα, μειώνοντας παράλληλα τους εσωτερικούς χώρους επιχειρήσεων, κάτι που θα έχει δυσανάλογες επιπτώσεις κυρίως σε μικρούς	X

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
		χώρους εργασίας όπως για παράδειγμα σε μικρά καταστήματα λιανικού εμπορίου, μικρούς γραφειακούς χώρους, κοκ.	
Νομοσχέδιο, Άρθρα 5Δ 5Ε, 5ΣΤ(2)	Επιπρόσθετα, στα προτεινόμενα νέα Άρθρα 5Δ, 5Ε, 5ΣΤ(2) θα πρέπει να αφαιρεθούν οι αναφορές σε «χώρους εργασίας».		X
Άρθρο 5ΣΤ(1)	Διαφωνούμε με τις χρηματικές ποινές	Είναι δυσανάλογα μεγάλες	X
Νομοσχέδιο, Άρθρο 7	Η δυνατότητα του Υπουργού Υγείας να τροποποιεί με Διάταγμα τα Παραρτήματα των Κανονισμών που καθορίζουν τις ελάχιστες απαιτήσεις των δωματίων μητρικού θηλασμού ή/και άντλησης και αποθήκευσης μητρικού γάλακτος σε χώρους εργασίας και δημόσιους χώρους, θα πρέπει να γίνεται κατόπιν σχετικής διαβούλευσης και όχι μονομερώς.		√
Πρώτο Παράρτημα Κανονισμών Κανονισμός 4(1)	Θα πρέπει να διαγραφεί ολόκληρο		X
Δεύτερο Παράρτημα Κανονισμός 4(2) Παράγραφος 1(α)	Θα πρέπει να διαγραφεί η παράγραφος 1(α) τετραγωνικών μέτρων	Ο καθορισμός ελάχιστων τετραγωνικών μέτρων θα δημιουργήσει πρακτικά προβλήματα εφαρμογής των ελάχιστων απαιτήσεων	√
Δεύτερο Παράρτημα Κανονισμός 4(2) Παράγραφος 1(β)	Η παράγραφος θα πρέπει να διαφοροποιηθεί έτσι ώστε να καλύπτει περιπτώσεις όπου η παροχή των δωματίων δεν μπορεί, αντικειμενικά και για πρακτικούς λόγους, να γίνει στους δημόσιους χώρους αλλά σε παρακείμενους / γειτνιάζοντες χώρους. Νοείται ότι σε όλες τις περιπτώσεις θα εφαρμόζονται οι ελάχιστες απαιτήσεις.		√
Δεύτερο Παράρτημα Κανονισμός 4(2) Παράγραφος 1(δ)	Να διαγραφεί η παράγραφος 1(δ) των Κανονισμών που αφορά τον κλιματισμό, εφόσον το σημείο (στ) προνοεί ότι ο χώρος θα πρέπει να είναι επαρκώς αεριζόμενος.		√

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
Δεύτερο Παράρτημα Κανονισμός 4(2) Παράγραφος 1(ι)	Θα πρέπει να διαγραφεί η πρόνοια για την παροχή ζεστού και κρύου τρεχούμενου νερού και να παραμείνει το τρεχούμενο νερό.		✓
Τρίτο Παράρτημα Κανονισμός 4(3)	Θα πρέπει να αφαιρεθούν όλοι οι χώροι εστίασης (σημείο 4)		✓
<b>13. ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΜΠΟΡΙΚΟ &amp; ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ (ΚΕΒΕ)</b>			
Σύνολο του νομοσχεδίου και των κανονισμών	Οι οποιοσδήποτε προσπάθειες για προώθηση και παραχώρησης στις θηλάζουσες εργαζόμενες δωματίου μητρικού θηλασμού ή/και άντλησης μητρικού γάλακτος στους χώρους εργασίας θα πρέπει να προωθούν μια ευέλικτη προσέγγιση, όπως εφαρμόζεται σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες.	Το ΚΕΒΕ πιστεύει ότι η προώθηση μιας ισορροπημένης προσέγγισης που υποστηρίζει τις θηλάζουσες εργαζόμενες και τη μητρότητα γενικότερα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις πραγματικές δυνατότητες των επιχειρήσεων, να μην τις επιβαρύνει υπέρμετρα και να μην επιβάλλει οποιοσδήποτε περιορισμούς ή εμπόδια ως προς την εφαρμογή τους.	✓
	Παράλληλα θα πρέπει να επιτρέπουν στους εργοδότες να προσαρμόζουν τους χώρους μητρικού θηλασμού σύμφωνα με τις δυνατότητες και τις ανάγκες τους, χωρίς να επιβάλλονται αυστηρές απαιτήσεις για το μέγεθος των συγκεκριμένων χώρων.		✓
	Οι υποχρεώσεις που επιβάλλονται τόσο για τον εμβαδό (50τμ) όσο και τις ελάχιστες απαιτήσεις δωματίου μητρικού θηλασμού (6τμ.) θα έχει ως αποτέλεσμα εκατοντάδες επιχειρήσεις να μην έχουν τη δυνατότητα να τροποποιήσουν ή αναβαθμίσουν τα κτίριά τους λόγω δομικών, αρχιτεκτονικών και άλλων πολεοδομικών περιορισμών.	Καλές πρακτικές που εφαρμόζονται σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες οι οποίες εφαρμόζουν τον μητρικό θηλασμό με ευέλικτους και ρεαλιστικούς τρόπους: Γερμανία – ο χώρος πρέπει να είναι καθαρός και ιδιωτικός, αλλά δεν υπάρχει συγκεκριμένη απαίτηση για το μέγεθος του χώρου. Γαλλία -η νομοθεσία υποχρεώνει τους εργοδότες με περισσότερους από 100 εργαζόμενους να παρέχουν ειδικό χώρο για θηλασμό. Ωστόσο η νομοθεσία δεν καθορίζει το ακριβές μέγεθος του χώρου, δίνοντας στους εργοδότες τη δυνατότητα να διαμορφώσουν τον χώρο σύμφωνα με τις ανάγκες και τις δυνατότητές τους. Ισπανία – οι εργοδότες ενθαρρύνονται να παρέχουν κατάλληλους χώρους για τον θηλασμό	✓

Άρθρο	Σχόλιο / Εισήγηση	Αιτιολόγηση	Απόφαση
		<p>και την άντληση γάλακτος, αλλά δεν υπάρχει συγκεκριμένη απαίτηση για το μέγεθος του χώρου. Οι εργοδότες θα πρέπει να εξασφαλίζουν ότι οι χώροι είναι καθαροί, ιδιωτικοί και άνετοι για τις μητέρες.</p> <p>Ολλανδία – η νομοθεσία απαιτεί από τους εργοδότες να παρέχουν ένα κατάλληλο, ιδιωτικό χώρο για θηλασμό και άντληση γάλακτος, χωρίς να καθορίζει συγκεκριμένα τετραγωνικά μέτρα. Η ευελιξία αυτή επιτρέπει στους εργοδότες να προσαρμόσουν τον χώρο ανάλογα με τις δυνατότητές τους.</p> <p>Σουηδία – οι εργοδότες ενθαρρύνονται να παρέχουν χώρους για θηλασμό, αλλά δεν υπάρχουν αυστηρές νομοθετικές απαιτήσεις για το μέγεθος αυτών των χώρων. Οι εργοδότες μπορούν να χρησιμοποιούν υπάρχοντες χώρους ή να δημιουργούν νέους, ανάλογα με τις ανάγκες και τις δυνατότητές τους.</p> <p>Ελλάδα – η νομοθεσία υποστηρίζει τις εργαζόμενες μητέρες, αλλά η προσέγγιση είναι επίσης ευέλικτη και δεν περιλαμβάνει αυστηρές απαιτήσεις για το μέγεθος των χώρων.</p>	

29/10/2024